

**Bilancio sociale de**  
**"La Via Società Cooperativa Sociale Onlus"**  
**per l'esercizio 2024**

**METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente Bilancio sociale è uniformato ai seguenti principi di redazione in ossequio a quanto previsto dal Decreto 4 luglio 2019 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019:

**Principio di rilevanza:** sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate vengono motivate.

**Principio di completezza:** vengono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali della cooperativa.

**Principio di trasparenza:** viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

**Principio di neutralità:** le informazioni vengono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

**Principio di competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno 2024.

**Principio di comparabilità:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

**Principio di chiarezza:** le informazioni vengono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

**Principio di veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate.

**Principio di attendibilità:** i dati positivi riportati vengono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non vengono prematuramente documentati come certi.

**Principio di autonomia delle terze parti:** gli organi di controllo e verifica della cooperativa garantiscono la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Qualora ritenuto necessario alla migliore esposizione del presente bilancio le valutazioni, i giudizi ed i commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

#### **STANDARD DI RENDICONTAZIONE**

Per la redazione del presente Bilancio Sociale non sono stati utilizzati standard di rendicontazione elaborati e promossi ad opera delle reti associative di cui all'art. 41 del Codice del Terzo settore.

#### **CAMBIAMENTI SIGNIFICATIVI DI PERIMETRO O METODI DI MISURAZIONE RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO DI RENDICONTAZIONE**

I Bilanci Sociali redatti per le annualità precedenti sono stati redatti sulla base dei medesimi standard sopra citati. Le variazioni più significative rispetto ai precedenti periodi di rendicontazione sono pertanto legate esclusivamente alla modalità di rappresentazione.

#### **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE:**

*Denominazione dell'ente:* La Via Società Cooperativa Sociale Onlus, in breve Cooperativa La Via.

*Codice Fiscale e Partita Iva:* 0082900 025 6

*Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:* Cooperativa Sociale di tipo B, organizzazione senza fini di lucro ai sensi della Legge 381 del 1991 costituita nel 1994, qualificata come Impresa Sociale di diritto ai sensi del D.Lgs 112/2017; Onlus di diritto.

*Indirizzo sede legale e amministrativa:* Viale Sommariva n. 10 - Agordo CAP 32021 (BL).

*Altre sedi, sedi secondarie:* Via Feltre n. 49/A - Sedico CAP 32036 (BL); Via Mirabei n. 2/A - Sedico CAP 32036 (BL).

*Aree territoriali di operatività:* la cooperativa opera nelle seguenti Provincie: Belluno, Treviso, Trento.

*Valori e finalità perseguite (missione dell'ente):* La Via Società Cooperativa Sociale Onlus è un'impresa del terzo settore alla continua ricerca dell'equilibrio tra l'ambito produttivo - imprenditoriale e il sistema di auto - aiuto, di solidarietà e di empowerment della comunità locale. Scopo primario della cooperativa è quello di migliorare la salute, il benessere psichico, fisico, sociale ed economico dei propri soci, con particolare attenzione a coloro che si trovano in situazioni a rischio di emarginazione. L'attività della cooperativa, fatta di servizi e prodotti, è resa con obiettivi di massimizzazione della qualità a prezzi sostenibili ma pur tali da garantire ai soci lavoratori remunerazioni superiori a quelle minime previste dal contratto collettivo nazionale. La consapevolezza che nel lavoro l'etica occupa un posto fondamentale fa sì che i valori forti della cooperativa La Via siano:

- La valorizzazione delle risorse della persona
- Lo sviluppo del senso di appartenenza al gruppo
- La condivisione di un obiettivo comune.

Inoltre forte è la convinzione che saper creare una importante rete territoriale permette non solo la condivisione di problematiche inerenti le persone con difficoltà, ma anche la creazione di procedure strutturate e condivise per intervenire nella risoluzione di problematiche che riguardano la persona nella sua interezza: in tal senso la sinergia fra i professionisti della cooperativa e dei Servizi Sociali presenti nel territorio di appartenenza,

permette sia di strutturare percorsi riabilitativi su misura, ma anche di sostenere la persona nei momenti di difficoltà o di eventuale ricaduta.

In questo senso il ruolo della cooperativa non si limita esclusivamente alla presa in carico della persona dal punto di vista lavorativo, ma anche nel far proprie le problematiche generali di vita di ogni lavoratore; organizzare un progetto di riabilitazione complessiva vuol dire farsi carico di aspetti sociali, familiari, burocratico-amministrativi oltre che prettamente lavorativi; è quindi molto importante attuare un'analisi dettagliata per comprendere a pieno le potenzialità di ogni singolo individuo così a poterne esaltare i punti di forza e minimizzarne le debolezze.

*Attività effettivamente realizzate:* considerata l'esteso elenco di possibili attività previste dall'oggetto sociale, peraltro reperibile con visura in Camera di Commercio, per una lettura più agevole si elencano di seguito le sole attività effettivamente esercitate dalla Cooperativa, con indicazione del relativo codice Ateco:

- Codice: 81.21 - pulizia generale (non specializzata) di edifici
- Codice: 81.3 - cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)
- Codice: 43.3 - completamento e finitura di edifici (attività di manutenzione e installazione condizionatori d'aria)
- Codice: 02.2 - utilizzo di aree forestali
- Codice: 25.61 - trattamento e rivestimento di metalli
- Codice: 81.29.1 - Servizi di disinfestazione
- Codice: 81.29.91 - pulizia e lavaggio di aree pubbliche
- Codice: 81.29.99 - altre attività di pulizia nca
- La cooperativa effettua lavorazioni in conto terzi presso le sedi di Sedico (BL).

La Cooperativa La Via non intrattiene collegamenti con altri enti del Terzo settore e non è inserita in reti o gruppi di imprese sociali.

**Struttura, governo e amministrazione:**

La base sociale della cooperativa è composta da soci lavoratori con occupazione di almeno il 30% di lavoratori svantaggiati. La prevalenza dei soci lavoratori è attestata anche nel bilancio di esercizio ed è pari al 57,99% calcolata sulla base del costo del lavoro.

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da 5 membri ed è sottoposta al controllo di un Collegio sindacale che effettua anche la revisione legale dei conti. Gli amministratori che compongono il consiglio di amministrazione in carica, di seguito elencati, sono stati nominati dall'assemblea dei soci del 24/06/2024:

- Francesco Scandolo, Presidente e amministratore delegato
- Antonella Liverani, amministratore delegato
- Antonella De Biasio
- Ballarin Andrea
- Riccardo Zaccone

Il collegio sindacale con funzioni anche di revisione contabile è composto dai dottori:

- Malveno Meneghini, presidente del collegio sindacale;
- Stefano Perelli;
- Giancarlo De Bona.

Il consiglio di amministrazione e il collegio sindacale sono organi nominati il 24/06/2024, in sede di assemblea ordinaria, e in scadenza con l'approvazione del bilancio che verrà chiuso al 31/12/2026.

Inoltre la cooperativa sin dal 2014 si è dotata di Codice Etico e Modello organizzativo ai sensi del Dlgs 231/2001 e la corretta applicazione del modello organizzativo è controllata da un organo di vigilanza Composto dall'Avvocato Stefano Bettiol e Chiara De March e il Signor Olivetto Giampaolo; tutti i componenti dell'Organo di Vigilanza sono membri esterni.

*Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente:*

La Via Società Cooperativa adotta, ove compatibili, le norme previste per le Società per Azioni e pertanto regola ogni rapporto con i soci in regolari assemblee ordinarie o straordinarie ai sensi di legge. La vita sociale è peraltro arricchita da periodici incontri formativi con gruppi omogenei di soci lavoratori svolti presso i cantieri dove gli stessi presentano le loro attività lavorative.

Il Presidente della cooperativa è a disposizione dei soci attuali o potenziali per ogni colloquio volto a dare chiarimenti o spiegazioni sulla vita della società.

Inoltre altre azioni di tipo informativo e volte al coinvolgimento dei soci sono costituite da un dinamico sito internet con blog interno (<https://www.cooperativalavia.it>).

*Mappatura dei principali stakeholder:*

gli stakeholders della nostra cooperativa sono configurabili come una grande rete in cui le maglie si infittiscono a seconda della rilevanza di ciascun soggetto interessato. In tale contesto tutti i soggetti appartenenti a questo sistema complesso diventano interdipendenti l'uno dall'altro poiché fra tutti esistono delle relazioni reciproche, esplicite o implicite che siano, e tutti tendono a perseguire un fine comune. La mutua influenza fra tutti gli stakeholders appartenenti ad una rete determina un continuo rimodellamento sia delle relazioni fra i diversi attori sia della rete stessa. Il grande punto di riflessione riguarda secondo noi il meccanismo secondo cui ognuno dei soggetti della rete diventa a sua volta portatore di interesse per tutti gli altri non appena si cambi il punto di osservazione.

Tutto questo evidenzia semplicemente l'assoluta necessità che ogni soggetto della rete operi tenendo sempre in debita considerazione la propria responsabilità etica verso gli altri soggetti coinvolti con cui si pone in una condizione di equilibrio dinamico all'interno di un sistema complesso.

*Stakeholders primari interni*

La Cooperativa La Via è formata da:

- Soci
- Dipendenti
- Volontari.

#### SOCI DIPENDENTI

I soci concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. I soci partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda. I soci contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione. I soci mettono a disposizione le proprie energie psico-fisiche anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa.

I dipendenti sono tutti gli individui impiegati dalla Cooperativa inclusi, ma non limitati ad amministratori, dirigenti, supervisor, operai e addetti alle attività elencate nell'oggetto sociale.

Non tutti i dipendenti della cooperativa sono anche soci.

Come riportato nello statuto sociale possono accedere allo status di socio tutte le persone fisiche che abbiano la capacità di agire e collaborare al raggiungimento dei fini sociali. L'ammissione è deliberata dal consiglio di Amministrazione ed è finalizzata all'effettivo scambio mutualistico con partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa. L'ammissione deve essere coerente sia con le possibilità economiche della cooperativa sia con le strategie imprenditoriali di medio e lungo termine, affinché non vengano compromessi i benefici già raggiunti per ogni socio preesistente. La richiesta di ammissione viene inoltrata in forma scritta al Consiglio di Amministrazione da parte del possibile candidato; una volta accertati i requisiti personali, l'organo amministrativo delibera nel merito dell'effettiva ammissione a socio.

Nel corso dell'anno 2024 le ammissioni a socio sono state 40 (tutti lavoratori), mentre i soci dimessi sono stati 8. Tutte le richieste di ammissione a socio

presentate al consiglio di amministrazione sono state regolarmente accettate.

Obiettivo primario degli ultimi anni di attività è stato cercare la sempre maggiore fidelizzazione dei soci lavoratori; infatti se un tempo il lavoro in cooperativa veniva percepito come una soluzione temporanea in attesa di diverse e più interessanti opportunità, oggi possiamo riscontrare un diverso coinvolgimento ed un rinato orgoglio nel far parte della nostra struttura. Tale obiettivo è stato raggiunto attivando diversi meccanismi di coinvolgimento dei lavoratori e aumentando le potenzialità di sviluppo professionale. Inoltre, in conformità alla propria mission aziendale, la cooperativa La Via ha posto al centro della propria attenzione il benessere dei soci aderenti offrendo loro continuità occupazionale, qualificazione professionale, sicurezza economica e sociale, nell'ottica della pari opportunità. Ciò ha consentito di incrementare la fidelizzazione e l'anzianità di servizio delle persone, fattore questo considerato primario valore aggiunto e parte integrante del patrimonio umano della cooperativa stessa: il know-how acquisito dai soci ed erogato quotidianamente a favore del costante miglioramento qualitativo dei servizi offerti ai clienti, innesca internamente meccanismi virtuosi che portano soddisfazione e affiatamento fra i soci.

#### *Stakeholders primari esterni*

Sono Stakeholders primari esterni per La Via Società Cooperativa:

- Clienti/committenti pubblici e privati
- Enti erogatori.

Si tratta di tutti i soggetti e gli enti che si rapportano con la nostra struttura o come fornitori, clienti o enti erogatori. Il loro interesse nei confronti della cooperativa è diretto e finalizzato a individuare specifici obiettivi comuni. Fra questi si possono annoverare:

#### *Stakeholders rilevanti*

## Bilancio sociale

“La Via Società Cooperativa Sociale Onlus”  
per l’esercizio 2024

Gli Stakeholders rilevanti sono invece coloro che pur non avendo influenza rilevante sulla struttura, né interessi diretti, comunque interagiscono con l’organizzazione in modo indiretto; fra questi si possono annoverare:

- Enti assicurativi del lavoro, previdenziali e fiscali
- Istituti bancari e assicurativi
- Fornitori di materie prima, prodotti, macchine e attrezzature
- Associazioni sindacali
- Consulenti in campo economico, contabile e giuridico.

*Personae che operano per la cooperativa:*

Si fornisce di seguito dettaglio sulla composizione delle persone che hanno effettivamente operato nel 2024 per la cooperativa, retribuiti o a titolo di soci volontari.

Nella sotto riportata tabella vengono dettagliati i lavoratori che nel 2024 hanno operato per la cooperativa La Via nelle diverse forme contrattuali e con suddivisione tra soci e non soci; il dato si riferisce alla rilevazione puntuale alla data del 31 dicembre 2024:

2024	A TEMPO DETERMINATO			A TEMPO INDETERMINATO			TOTALE		
	TOTALE per cat	di cui donne	di cui uomini	TOTALE per cat	di cui donne	di cui uomini	TOTALE per cat	di cui donne	di cui uomini
SOCI LAVORATORI	0	0	0	210	118	92	210	118	92
DIPENDENTI NON SOCI	60	38	22	103	55	48	163	93	70
DIPENDENTI NON SOCI A CHIAMATA	18	7	11	0	0	0	18	7	11
	<b>78</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>313</b>	<b>173</b>	<b>140</b>	<b>391</b>	<b>218</b>	<b>173</b>

Ai soci lavoratori viene applicato il Contratto collettivo delle cooperative sociali e del settore metalmeccanico.

Altri dipendenti non soci sono assunti con contratto per le imprese metalmeccaniche o, essendovene i presupposti, lo stesso contratto collettivo delle cooperative sociali.

Non sono in forza della cooperativa soci volontari.

*Attività di formazione e valorizzazione realizzate:*

La cooperativa considera fattore fondamentale la formazione e lo sviluppo degli operatori per la valorizzazione delle competenze e potenzialità specifiche di ciascuno. Tutto ciò al fine di meglio realizzare la mission aziendale e poter così erogare servizi in un'ottica di crescente qualità.

Nel corso del 2024, anche con corsi a rotazione su specifici gruppi omogenei di dipendenti, sono state effettuate le seguenti attività di formazione e valorizzazione:

<b>TIPOLOGIA DEL CORSO</b>	<b>NUMERO DI LAVORATORI COINVOLTI</b>
<b>FORMAZIONE OBBLIGATORIA:</b>	
Addetti antincendio - 8 ore	1
Primo soccorso aggiornamento - 6 ore	13
RLS aggiornamenti - 8 ore	2
RLS - 32 ore	1
Preposti aggiornamento - 6 ore	10
Preposti - 8 ore	1
DLgs 81/2008 aggiornamento - 6 ore	60
DLgs 81/2008 base - 4 ore	45
DLgs 81/2008 specifica - 4 ore	50
DLgs 81/2008 specifica - 8 ore	5

<b>ALTRE TIPOLOGIE DI FORMAZIONE:</b>	<b>N. ORE</b>	<b>NUMERO DI LAVORATORI COINVOLTI</b>
Formazione professionale di gruppo	4	6
Aggiornamento corso piattaforme mobili	4	1
Lavori in quota e DPI di 3° categoria	16	2
Corso carrellisti	12	1

*Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari:*

Si riportano di seguito tabelle informative sulla struttura dei compensi e delle retribuzioni sulla base dell'inquadramento contrattuale, il livello e con riferimento al dato medio orario.

**Bilancio sociale**  
"La Via Società Cooperativa Sociale Onlus"  
per l'esercizio 2024

<b>OPERAI</b>		
<i>LIVELLO</i>	<i>CCNL</i>	<i>COSTO ORARIO MEDIO 2024</i>
5 LIV	Metalmeccanico	17,68
4 LIV	Metalmeccanico	25,59
A1	Coop. Sociali	12,75
A2	Coop. Sociali	14,76
B1	Coop. Sociali	16,25
C1	Coop. Sociali	17,14
C2	Coop. Sociali	21,17
C3	Coop. Sociali	27,55
D1	Coop. Sociali	17,35

<b>IMPIEGATI</b>		
<i>LIVELLO</i>	<i>CCNL</i>	<i>COSTO ORARIO MEDIO 2024</i>
4	Metalmeccanico	20,91
2	Metalmeccanico	24,07
A2	Coop. Sociali	13,48
B1	Coop. Sociali	14,71
C1	Coop. Sociali	16,03
C3	Coop. Sociali	20,63
D1	Coop. Sociali	19,25
D2	Coop. Sociali	20,54

<b>QUADRI</b>		
<i>LIVELLO</i>	<i>CCNL</i>	<i>COSTO ORARIO MEDIO 2024</i>
E2Q	Coop. Sociali	28,10
F1	Coop. Sociali	32,90
F1Q	Coop. Sociali	41,48

Non ci sono stati soci volontari nel 2024 e non sono state erogate indennità di carica.

**OBIETTIVI E ATTIVITÀ:**

La cooperativa opera, prevalentemente verso committenti privati, in molti settori avendo consolidato buone caratteristiche di adattabilità e flessibilità,

**Bilancio sociale**  
"La Via Società Cooperativa Sociale Onlus"  
per l'esercizio 2024

sapendo garantire servizi di livello qualitativo medio alto. Viene costantemente monitorato il livello tecnologico delle attrezzature utilizzate e delle lavorazioni effettuate; i settori di sviluppo dell'attività sono caratterizzati da una scarsa dipendenza dalle tecnologie dei prodotti o delle attrezzature, mentre sono fortemente influenzati dalla buona gestione dei processi organizzativi e dalla qualità dei rapporti umani. Le principali aree operative oggi presidiate dalla cooperativa, così come sopra elencate con riferimento ai codici Ateco, sono:

Conteggio dei dati dei dipendenti in forza al 31.12.2024	NUMERO	RICAVI
	ADDETTI	2024
- Attività di pulizie industriali, civili e sanitarie	191	4.062.196,31
- Attività di manutenzione e supporto a stabilimenti produttivi	4	314.758,32
- Attività di logistica per conto terzi	8	207.710,10
- SAMA stabilimento per lo sviluppo di programmi per lavoratori svantaggiati	154	2.211.108,47
- Gestione di mense	4	322.719,16
- Servizi di portineria	2	43.200,00
- Gestione di lavanderie e guardaroba in case di riposo	0	0
- Lavorazioni per conto terzi di sverniciatura	4	427.973,76
- Manutenzioni ed installazione di impianti di condizionamento d'aria (SETTORE DIGICLIMA)	4	521.326,91
- servizi vari e minori quali: attività di dopo scuola, verde pubblico, ecc.	11	1.436.724,77
- Attività di amministrazione e coordinamento	9	
<b>TOTALE NUMERO ADDETTI e RICAVI TOTALI</b>	<b>391</b>	<b>9.547.717,80</b>
di cui FULL - TIME	125	
di cui PART-TIME	266	

Si precisa che la sopra riportata tabella indica il dato puntuale al 31/12 e non il dato medio, utilizzato ai fini della prevalenza.

Il core business della nostra cooperativa è il servizio di pulizie declinato in tutte le diverse forme e tipologie di servizio e di committente. Dal 2014 la Cooperativa La Via ha introdotto una serie di innovazioni nel servizio di pulizie che lo rendono performante sia in termini di efficienza che di qualità.

Tutte le migliorie costantemente apportate dalla nostra struttura in termini tecnologici e di processo mirano non solo alla sempre maggiore soddisfazione del cliente, ma soprattutto al miglioramento delle condizioni lavorative dei nostri soci lavoratori ed alla loro crescita e soddisfazione professionale.

Inoltre, la nostra struttura ha i requisiti della cooperativa sociale di tipo B e come tale occupa, nei cantieri in cui si sviluppano le attività sopra elencate, anche personale formato da lavoratori disagiati e svantaggiati. Il recupero del lavoratore disagiato/svantaggiato ad una vita sociale e lavorativa migliore è la primaria missione della nostra struttura e in tal senso sin dal 2012 è stato avviato il "Progetto SAMA" attraverso il quale occupiamo, in due strutture produttive, 95 lavoratori disagiati per l'esecuzione di molteplici lavorazioni in conto terzi. Il progetto ha ormai da anni consolidato un nuovo approccio al lavoro, finalizzato al graduale ri inserimento di persone con diverse limitazioni sia fisiche che psicologiche; se da un lato viene posta la giusta attenzione all'efficienza produttiva, nel contempo viene programmato un percorso di arrivo all'obiettivo di efficienza attraverso un inserimento guidato. Il lavoratore è così aiutato ad acquisire i normali standard lavorativi fin dalle basilari istruzioni operative: rispetto degli orari di inizio e fine turno, attenzione alle mansioni operative, rispetto per le gerarchie di reparto, sviluppo e potenziamento delle proprie competenze, gestione delle pause e delle proprie esigenze fisiologiche, utilizzo dei corretti sistemi di comunicazione inter personale. L'obiettivo di fondo è condurre il lavoratore alla normalità operativa guidandolo a dignità e rispetto, obiettivi questi ottenuti attraverso la ricerca dell'efficienza.

Il progetto Sama è però anche un cantiere in continuo sviluppo grazie alle diverse opportunità lavorative che si prospettano in funzione delle richieste per nuove commesse ed all'acquisizione di nuovi clienti.

L'assemblea della cooperativa del 24 giugno 2024 ha deliberato compensi agli amministratori soci per euro 60 mila; tali compensi sono stati ripartiti con successiva delibera del consiglio di amministrazione.

Inoltre in data 4 luglio 2024 il consiglio di amministrazione, con parere favorevole del collegio sindacale, ha stabilito compensi, differenziati per gli amministratori soci con specifiche deleghe di poteri, per euro 193 mila lordi da imposte e contributi; si tratta in questo caso di specifici compensi attribuiti ad amministratori in funzione delle deleghe di poteri e di responsabilità a loro attribuite.

Il collegio sindacale ha un compenso per le funzioni di controllo pari a euro 11.244 e per le funzioni di revisione contabile euro 8.100.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è il seguente:

retribuzione annua lorda massima	17.046,54
retribuzione annua lorda minima	47.432,88
rapporto	1 a 8: 2,78

#### Il progetto sociale

Scopo primario della Cooperativa La Via è perseguire "l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini in condizione di svantaggio, attraverso lo svolgimento di attività diverse e diversificate finalizzate all'inserimento lavorativo", così come recita la legge 381/91, riferimento normativo elettivo per ogni cooperativa di tipo B.

La Cooperativa La Via è riuscita negli anni a canalizzare le risorse in maniera da dare risposta ai bisogni di tutte le possibili categorie di svantaggio previste dalla legislazione; in tal modo è stato dato un forte slancio alla radicalizzazione sul territorio di appartenenza incrementando di conseguenza in maniera graduale il numero degli stakeholders coinvolti nei diversi progetti (imprenditori, sindacalisti, amministratori locali, utenti, servizi ecc.).

Nella nostra concezione il ruolo della cooperativa nei confronti delle persone portatrici di disagio sociale non si limita alla presa in carico dell'utente dal punto di vista lavorativo, ma spazia in una visione multidimensionale di tutti gli aspetti della loro vita: organizzare un progetto di riabilitazione complessiva significa quindi fare un'attenta analisi di limiti e risorse

## Bilancio sociale

“La Via Società Cooperativa Sociale Onlus”  
per l'esercizio 2024

---

prendendo in esame tutte le sfaccettature familiari, sociali, burocratico-amministrative delle persone cercando di fare leva sui loro punti di forza e riducendo al minimo gli effetti delle loro fragilità.

La cooperativa è convenzionata con il Ministero di Grazia e Giustizia, ed in particolare con il Tribunale di Belluno, per consentire a coloro che ne facciano istanza lo svolgimento di lavori di pubblica utilità e/o socialmente utili, nell'ambito di progetti concordati con l'UEPE di Venezia. Nel corso del 2024 sono stati impiegati in tali attività 4 persone.

Nel corso dell'anno 2024, 4 lavoratori sono stati impiegati in lavori di pubblica utilità, per uno di questi, tale attività è proseguita anche per parte del 2025; pertanto il totale dei lavoratori impiegati in lavori di pubblica utilità nel corso del 2024 è stato di 4 unità.

### Politiche di sostegno mutualistico

#### Gli inserimenti lavorativi

Cooperativa La Via realizza da anni interventi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate partecipando attivamente al sistema locale di collocamento mirato al fine della piena integrazione della persona, partecipando e promuovendo tutti i percorsi di inclusione sociale. La Via, in quanto Cooperativa di tipo B, si fonda sull'idea che la persona svantaggiata, se opportunamente supportata, può essere avviata al lavoro e operare in un contesto produttivo: il lavoro in cooperativa diventa così momento importante di socializzazione e luogo di apprendimento di abilità specifiche. Quanto a Nuovi Inserimenti Lavorativi, nel corso del 2024 sono stati avviati 29 lavoratori o come tirocini con Veneto Lavoro o con il Servizio di Integrazione Lavorativa (SIL).

La Via è cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91 e L. 68/99) ed effettua l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate secondo le seguenti tipologie:

- invalidi fisici, psichici e sensoriali;
- ex degenti di ospedali psichiatrici;
- soggetti in trattamento psichiatrico;

- tossicodipendenti;
- alcolisti;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;
- condannati ammessi a misure alternative alla detenzione.

Le persone svantaggiate assunte costituiscono una percentuale superiore al 30% dei lavoratori dalla cooperativa; tale percentuale è stata calcolata sulla base dei giorni in forza sia per i normodotati che per gli svantaggiati. Nel 2024 il conteggio per teste dei lavoratori svantaggiati assunti dalla cooperativa è stato di 98; ai fini di un prudenziale conteggio della prevalenza si è utilizzato il dato medio annuo pari a 86.

La cooperativa è in possesso delle seguenti certificazioni

Numero certificati: IT12/0261.00 02/ /03. Data di prima emissione: 20/02/2012, Certificato emesso dall'organismo di certificazione: SGS ITALIA S.P.A.; Norma di riferimento: UNI EN ISO 14001:2015 - Settori certificati: 35 - Altri Servizi; 17 - Metalli e Prodotti In Metallo; 28- Costruzione.

Numero certificati: IT13/0882. /00 /01 /02. Data di prima emissione: 08/11/2004; Certificato emesso dall'organismo di certificazione: SGS ITALIA S.P.A. - Norma di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015. Settori certificati: 17 - Metalli e Prodotti In Metallo; 35 - Altri Servizi; 28- Costruzione.

#### **SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA:**

La cooperativa ha registrato nel 2024 contributi in conto impianti per euro 10.002.

Inoltre, la cooperativa ha ricevuto aiuti di Stato di cui all'art. 52, Legge n. 234/2012 oggetto di obbligo di pubblicazione nel Registro Nazionale Aiuti di Stato cui si rinvia.

Il bilancio della cooperativa viene approvato annualmente dall'assemblea dei soci; la bozza in approvazione per l'esercizio 2024 espone i seguenti dati di sintesi:

<b>ATTIVO DI STATO PATRIMONIALE</b>	
-------------------------------------	--

## Bilancio sociale

“La Via Società Cooperativa Sociale Onlus”  
per l'esercizio 2024

CREDITI VERSO SOCI	150
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	260.104
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	1.088.833
RIMANENZE	21.156
CREDITI COMMERCIALI	2.703.670
CREDITI TRIBUTARI	20.133
ALTRI CREDITI	1.396.639
DISPONIBILITA' LIQUIDE	925.009
RATEI E RISCONTI ATTIVI	16.480
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>6.432.174</b>

<b>PATRIMONIO NETTO</b>	<b>3.208.019</b>
Capitale sociale	100.680
Riserva legale	981.619
Riserva indivisibile	2.125.719
<b>PASSIVO DI STATO PATRIMONIALE</b>	
FONDO TFR	1.393.253
FINANZIAMENTI ONEROSI DI TERZI	324.347
ACCONTI DA CLIENTI	0
DEBITI VERSO FORNITORI	462.681
DEBITI TRIBUTARI	95.684
DEBITI VS ENTI PREVIDENZIALI E DI SICUREZZA SOC	101.773
ALTRI DEBITI	756.268
RATEI E RISCONTI PASSIVI	57.143
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>3.191.145</b>
RISULTATO DI ESERCIZIO (utile)	33.005
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>6.432.174</b>

<b>CONTO ECONOMICO</b>	
RICAVI	9.547.717
VARIAZIONE RIMANENZE PRODOTTI IN CORSO O FINITI	274
ALTRI RICAVI E PROVENTI	82.574
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>9.630.565</b>
MATERIE PRIME SUSSIDIARIE E DI CONSUMO	765.260
COSTI PER SERVIZI	1.030.525
GODIMENTO BENI DI TERZI	333.971
PERSONALE DIPENDENTE	7.288.374

**Bilancio sociale**  
"La Via Società Cooperativa Sociale Onlus"  
per l'esercizio 2024

AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	151.145
VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	-443
ALTRI ONERI DI GESTIONE	22.766
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>9.591.598</b>
<b>DIFFERENZA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>38.967</b>
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	- 5.723
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	- 239
<b>UTILE NETTO</b>	<b>33.005</b>

Il 2024 ha evidenziato anche contabilmente il lavoro intrapreso dal Consiglio di amministrazione per un efficientamento della struttura. Il positivo risultato economico evidenzia il lavoro effettuato sebbene ancora in itinere e con ulteriori possibilità di miglioramento.

Anche nel 2024 hanno inciso significativamente i rincari dei costi energetici, i processi inflattivi che hanno comportato un aumento dei costi di approvvigionamento, ed in generale un clima di incertezza dovuta alle turbolenze geo politiche in corso.

In merito alla puntuale analisi per settori della nostra cooperativa, abbiamo ottenuto dai clienti adeguamenti sui prezzi applicati consentendoci un recupero di efficienza in talune attività caratteristiche.

Gli amministratori non hanno particolari segnalazioni da fare in merito ad eventuali criticità emerse nella gestione e non sono emersi nel corso del presente esercizio 2024 fatti di rilievo da dover menzionare.

**ALTRE INFORMAZIONI:**

Nessuna posizione in contenzioso ha rilevanza tale da dover essere menzionata nel presente documento.

La società ha approvato, ed applica, un codice interno anti corruzione.

**Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti):**

il collegio Sindacale, i revisori contabili e l'Organo di Vigilanza ai sensi del D.lgs 231 hanno effettuato periodici controlli e monitorano la gestione e

l'amministrazione della cooperativa; nessun rilievo è pervenuto da parte di tali organi di controllo alla cooperativa.

**Note conclusive:**

La cooperativa attua la propria attività nel rispetto dei limiti di prevalenza avendo occupato la maggior parte dei lavoratori come soci; inoltre persegue fini non lucrativi e pertanto destina ogni eventuale avanzo di gestione a riserve indisponibili: la destinazione di utili ed avanzi di gestione è riservata esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e viene rispettato il divieto di distribuzione anche indiretta di utili.

Il presente Bilancio sociale è stato redatto in ossequio ai seguenti principi di redazione previsti dal Decreto 4 luglio 2019 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019 con l'attiva e fattiva partecipazione di tutti i settori aziendali coinvolti.

Agordo, lì 28 marzo 2025

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente - Scandolo Francesco

